Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Рубцовский аграрно-промышленный техникум»

Утверждаю:
Директор КГБПОУ «РАПТ»

_____ А.В. Карпенко

«30» 06 2026г.

План работы
Центра карьеры на 2026-2027 учебный год

Мероприятие	Срок	Ответственный
Мониторинг трудоустройства выпускников: сбор сведений о распределении и закрепляемости выпускников 2025 года	до 01.07.2027г.	Руководитель ЦК, классные руководители
Мониторинг трудоустройства выпускников: сбор сведений о распределении и закрепляемости выпускников 2026 года	до 01.07.2028г.	Руководитель ЦК, классные руководители
Прогнозирование распределения выпускников 2027г.	до 01.03.2027г.	Руководитель ЦК, классные руководители
Сбор основных данных выпускников 2027г.	до 01.03.2027г.	Руководитель ЦК, классные руководители
Сбор предварительной информации о трудоустройстве выпускников 2027г., относящихся к категории детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.	до 01.03.2027г.	Руководитель ЦК, соц. педагог
Формирование банка вакансий с размещением на сайте техникума	в течение года	Руководитель ЦК
Наполнение страницы ЦК на официальном сайте техникума и страницах в социальных сетях актуальным контентом	в течение года	Руководитель ЦК
Размещение на сайте техникума отчета по трудоустройству выпускников 2026г.	декабрь 2026г.	Руководитель ЦК
Устный опрос либо телефонное интервьюирование студентов выпускных групп 2026г. с целью прогнозирования трудоустройства	июнь 2026г.	Руководитель ЦК, классные руководители
Индивидуальное консультирование студентов по вопросам состоянии рынка труда, составления резюме, подготовке к собеседованию и т.п.	в течение года	Руководитель ЦК
Проведение тематических классных часов по вопросам трудоустройства	в течение года	Зам. директора по ВР Кл. руководители
Участие в ярмарках вакансий, организационно-практических семинарах по направлениям деятельности ЦК, акции «Неделя без турникетов»	в течение года по графику ЦЗН	Руководитель ЦК, классные руководители

и др. городских мероприятиях проводимых Центром занятости населения		
Формирование портфолио студентов	в течение года	Руководитель ЦК, классные руководители
Встречи для студентов и выпускников с представителями ЦЗН, работодателей и успешными представителями профессий, специальностей техникума	в течение года по плану ВР	Руководитель ЦК Зам. директора по ВР Кл. руководители
Экскурсии на профильные предприятия города	в течение года	Руководитель ЦК, классные руководители, преподаватели спец. дисциплин, мастера п/о
Информирование студентов о возможности обучения по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в техникуме	в течение года	Зав. сектором ДПО
Привлечение представителей работодателей к участию в отборочных соревнованиях чемпионата «Профессионалы» 2027г. в качестве независимых экспертов	сентябрь-март 2026г.	Руководитель ЦК Зав. отделениями Преподаватели спец. дисциплин Мастера п/о
Организация и проведение круглых столов, семинаров по вопросам трудоустройства с участием работодателей в рамках этапов Всероссийской олимпиады школьников (ВОС) и конкурсов профессионального мастерства 2026 года, а также участие в семинарах, вебинарах и других мероприятиях различного уровня по направлениям работы ЦК).	январь-июнь 2027г.	Руководитель ЦК Зав. отделениями Преподаватели спец. дисциплин Мастера п/о
Привлечение представителей работодателей к участию в ГИА в качестве председателей комиссий.	в течение года	Зам. директора по УР
Обработка информации о состоянии рынка труда в регионе на основании данных ЦЗН	в течение года	Руководитель ЦК
Заключение договоров о практической подготовке, предусматривающих трудоустройство выпускников при наличии вакансий	в течение года	Зам. директора по УПР
Развитие модели наставничества: наставник (опытный работник предприятия) - студент-практикант	по графику УП	Зам. директора по УПР
Заключение договоров о целевом обучении	в течение года	Директор, заместители, руководитель ЦК

Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения	в течение года	Директор, заместители, руководитель ЦК
Организация индивидуальных встреч работодателей с выпускниками	в течение года	Руководитель ЦК
Проведение «карьерных подиумов» для выпускников	в течение года	Руководитель ЦК
Обеспечение 100%-ого охвата выпускников деятельностью ЦК	в течение года	Руководитель ЦК, классные руководители
Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	в течение года	Руководитель ЦК; Классные руководители; ЦЗН
Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» и других агрегаторов вакансий	в течение года	Руководитель ЦК; Классные руководители
Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	в течение года	Руководитель ЦК, администрация
Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе	в течение года	Зав. сектором ДПО
Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	в течение года	Руководитель ЦК, классные руководители
Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	в течение года	Руководитель ЦК, социальный педагог; педагог психолог
Оказание психологической поддержки выпускников	в течение года	Руководитель ЦК, педагог психолог
Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	в течение года	Руководитель ЦК, администрация
Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству	в течение года	Руководитель ЦК, администрация
Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	в течение года	Руководитель ЦК, администрация

Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии	в течение года	Руководитель ЦК, администрация

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий в 2026-2027 у. г., должны составить:

1. Доля выпускников, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям: 65%
2. Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми: 65%
3. Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства: до 0%
4. Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми по результатам обращения в центр карьеры: 25%
5. Доля студентов выпускных курсов, принявших участие в мероприятиях центра карьеры: 100%.

Составил: руководитель Центра карьеры С.Д. Сабанова